

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ
УКРАЇНИ
ЧЕРКАСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ ІМЕНІ ГЕРОЇВ
ЧОРНОБИЛЯ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЦИВІЛЬНОГО
ЗАХИСТУ УКРАЇНИ**

Факультет цивільного захисту
Кафедра управління у сфері цивільного захисту

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ ДЛЯ ВИКОНАННЯ
КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ З ДИСЦИПЛІНИ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

підготовки здобувачів за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти
спеціальністю 263 «Охорона праці»

м. Черкаси

Розглянуто та схвалено на засіданні кафедри управління у сфері цивільного захисту Черкаського інституту пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля НУЦЗ України (протокол № 1 від «26» серпня 2020р.)

Ольга ДУЛГЕРОВА

Соціально-економічні основи охорони праці [методичні вказівки до виконання контрольної роботи для підготовки здобувачів за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти в галузі знань за спеціальністю 263 «Охорона праці».

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ЗДОБУВАЧА.....	5
ФОРМИ І МЕТОДИ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ.....	7
ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ЗАСВОЄННЯ ЗНАНЬ ЗДОБУВАЧІВ...	12
ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ ТА ВИБОРУ ВАРІАНТУ.....	13
ПЕРЕЛІК ЗАВДАНЬ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ.....	15
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	17

ВСТУП

Нормативна навчальна дисципліна «Соціально-економічні основи охорони праці» вивчає охорону праці як соціально - економічний процес в його багатогранних зв'язках із соціальними інститутами. В цій дисципліні органічно зв'язані теорія і практика соціального управління охорону трудової діяльністю людей; фундаментальні і прикладні дослідження умов, тенденцій та наслідків науково - технічного прогресу, соціальних та економічних проблем розвитку суспільної праці, центральною із яких є аналіз способу поєднання працівників із безпечними засобами виробництва.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Соціально-економічні основи охорони праці» є : вивчення охорони праці як соціально-економічного процесу в його багатогранних зв'язках із соціальними інститутами, ознайомлення з теорією та практикою соціального управління охороною праці, трудовою діяльністю людини на підприємстві дослідження фундаментальних та прикладних умов, тенденцій та наслідків науково-технічного прогресу, соціальних та економічних проблем розвитку суспільної праці.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати : основні показники, що характеризують рівень розвитку суспільного виробництва: причини зростання якості та продуктивності праці засоби збереження трудових ресурсів та підвищення соціально-економічних показників об'єкта заходи, які сприяють підвищенню ефективності використання робочого часу основні законодавчі та нормативні акти щодо охорони здоров'я основні законодавчі акти щодо охорони праці нормативно-організаційну методичну основу системи управління охороною праці

вміти : визначати ефективність заходів, що поліпшують умови праці та підвищують її безпеку за результатами, і оцінюються за результатами, які отримують при зміні соціальних показників витрати на загальне поліпшення умов праці, попередження нещасних випадків та професійних захворювань розраховувати обсяг та порядок відшкодування витрат в випадку заподіяння працівникові травми чи в разі виникнення інвалідності.

Відповідно до навчального плану здобувачі повинні виконати письмово контрольну роботу.

Терміни виконання контрольної роботи визначені графіком виконання контрольних робіт.

Перед виконанням контрольної роботи необхідно ознайомитись з методичними вказівками, питаннями контрольної роботи, рекомендованою літературою, вивчити їх згідно рекомендацій, які були отримані під час настановних зборів.

У контрольній роботі здобувач повинен продемонструвати знання вивчених питань, уміння виділяти головне, робити висновки. Відповіді на питання мають бути обґрунтованими та містити посилання на використані джерела.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ЗДОБУВАЧА

Самостійна робота здобувача, відповідно до Державних стандартів освіти, повинна становити не менш як 50% часу, передбаченого для виконання основної освітньої програми з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо кількості годин аудиторних занять на тиждень.

Самостійна підготовка – це безперервний процес самостійної роботи здобувачів щодо поглиблення та поповнення знань, вмінь та навичок, необхідних для успішного оволодіння знаннями по даній дисципліні та виконання функціональних обов'язків за певними посадами.

Головною метою самостійної роботи здобувача є формування його пізнавальної активності, засвоєння ним основних умінь та навичок роботи з навчальними матеріалами, поглиблення та розширення вже набутих знань, підвищення рівня організованості.

Основними завданнями самостійної роботи здобувача є засвоєння в повному обсязі основної освітньої програми та послідовне вироблення навичок ефективної самостійної професійної (практичної й науково-теоретичної) діяльності на рівні встановлених стандартів.

Зміст самостійної роботи здобувача визначається навчальною програмою вивчення дисципліни, завданнями та рекомендаціями викладача.

Обсяги самостійної роботи окремого здобувача можуть значно виходити за межі навчальної програми, якщо це зацікавило його і у нього виникло бажання (потреба) у поглибленні та розширенні знань з даної навчальної дисципліни.

У процесі самостійної роботи здобувачі мають оволодіти вміннями та навичками:

- організації самостійної навчальної діяльності;
- самостійної роботи в бібліотеці з каталогами;
- роботи з навчальною, навчально-методичною, науковою, науково-популярною літературою;
- конспектування літературних джерел;
- роботи з довідковою літературою;
- опрацювання нормативно-правових актів; статистичної інформації тощо.

Самостійна підготовка включає в себе:

- вивчення документів законодавчого і нормативного характеру;

- постійне ознайомлення з новою юридичною, економічною, спеціальною та іншою літературою відповідно до напрямку діяльності.

Вибір питань для самостійного вивчення може бути обумовлений зацікавленістю здобувача, його прагненням до поглиблення своїх знань і навичок напрямку діяльності, а також виходячи з необхідності ліквідувати прогалини в знаннях, що можуть призвести до помилок у роботі.

Викладач може дати здобувачу індивідуальне завдання, вказавши, яку літературу необхідно вивчити і встановити строк, необхідний для цього, або запропонувати підготувати реферат по обумовленій темі, скласти проект документа. У такому разі план самостійної підготовки розробляється здобувачем і затверджується викладачем.

Самостійному вивченню здобувачами курсу чи окремих його тем передують оглядові лекції, на яких розглядаються завдання та послідовність вивчення курсу, найбільш важливі та проблематичні аспекти дисципліни, особливості їхнього вирішення у сучасних умовах глобалізації освітньої діяльності.

ФОРМИ І МЕТОДИ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ

Підсумковий контроль проводиться з метою перевірки рівня засвоєння здобувачами тем, передбачених програмою дисципліни «Соціально-економічні основи охорони праці».

Одним з методів контролю знань дисципліни «Соціально-економічні основи охорони праці» є контрольна робота здобувача.

Форма підсумкового контролю – іспит.

ОРІЄНТОВНІ ПИТАННЯ ДЛЯ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ

1. Розкрийте зміст поняття «охорона праці».
2. У чому полягає соціально-економічне значення охорони праці?
3. Назвіть основні законодавчі акти з охорони праці.
4. Які права на охорону праці має працівник під час роботи на підприємстві?
5. Які права має працівник на пільги та компенсації за важкі та шкідливі умови праці?
6. Як законодавство охороняє працю жінок і неповнолітніх?
7. Які державні та громадські органи здійснюють в Україні нагляд та громадський контроль за охороною праці?
8. Назвіть основні принципи державної політики в галузі охорони праці.
9. Розкажіть про умови укладання та виконання колективного договору.
10. Які види відповідальності існують за порушення законодавства про охорону праці?
11. Розкрийте зміст поняття «виробниче середовище».
12. Розкрийте зміст поняття «умови праці».
13. В чому полягає зміст гуманізації праці?
14. Назвіть завдання охорони праці.
15. Що собою являють фактори виробничого середовища, які впливають на працездатність людини в процесі виробництва?

16. Які чинники впливають на формування умов праці?
17. Назвіть елементи умов праці.
18. Дайте визначення санітарних норм та наведіть їх класифікацію.
19. Яка роль санітарних норм при аналізі умов праці?
20. Які економічні закони впливають на формування умов праці?
21. Назвіть завдання і мету управління умовами праці.
22. Як здійснюється оцінка умов праці на підприємстві?
23. За якими методиками оцінюються умови праці на підприємстві?
24. Розкрийте зміст атестації робочих місць за умовами праці.
25. Чим відрізняються «оптимальні умови і характер праці», «допустимі умови і характер праці», «шкідливі і небезпечні умови і характер праці»?
26. На підставі яких документів проводиться атестація робочих місць?
27. Які показники застосовуються для оцінки працездатності?
28. Розкрийте зміст понять «виробнича санітарія», «гігієна праці».
29. Розкрийте суть поняття «виробничі шкідливості».
30. Охарактеризуйте шкідливі виробничі фактори.
31. Який вплив мікроклімата на людину та які існують засоби зниження його негативного впливу?
32. Який вплив шуму та вібрації на людину та які існують засоби захисту проти їх дії?
33. Назвіть засоби захисту від випромінювання.
34. Назвіть заходи щодо зниження несприятливого впливу хімічних речовин.
35. Які небезпечні та шкідливі фактори постають під час роботи на комп'ютері?
36. Як здійснюється техніко-економічна оцінка впливу шкідливих виробничих чинників на ефективність праці?
37. Розкрийте суть понять «професійне захворювання» та «виробнича травма».

38. Охарактеризуйте стан профзахворюваності і травматизму в Україні.
39. Назвіть основні причини травматизму на виробництві.
40. Опишіть процедуру розслідування нещасних випадків на виробництві.
41. Назвіть методи дослідження травматизму та їх особливості.
42. Якими є соціально-економічні наслідки травматизму?
43. Як здійснюється відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження здоров'я?
44. Назвіть основні заходи щодо запобігання травматизму на виробництві.
45. Назвіть основні причини профзахворювань.
46. Розкажіть про технічні засоби безпеки для запобігання виробничому травматизму.
47. Суть Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».
48. Які основні принципи соціального страхування від нещасного випадку та професійного захворювання?
49. Назвіть основні причини погіршення стану безпеки та охорони праці в Україні.
50. Який вплив на умови і безпеку праці має науково-технічний прогрес?
51. Чому необхідно постійно підвищувати рівень безпеки праці?
52. Назвіть стандарти безпеки праці та охарактеризуйте їх.
53. Яка роль стандартів безпеки праці на підприємстві?
54. Розкрийте суть понять «безпека праці», «безпека умов праці», «безпека виробничого устаткування», «безпека виробничого процесу».
55. Охарактеризуйте засоби колективного захисту працюючих.
56. Назвіть засоби індивідуального захисту працівників.

57. У чому полягає професійний добір працівників?
58. Назвіть розділи Кодексу законів про працю, що регламентують охорону праці.
59. Які нововведення характерні для Закону України «Про охорону праці»?
60. Назвіть та охарактеризуйте соціально-економічні заходи щодо охорони праці.
61. Назвіть та охарактеризуйте організаційно-технічні заходи щодо охорони праці.
62. Назвіть та охарактеризуйте санітарно-гігієнічні заходи щодо охорони праці.
63. Назвіть та охарактеризуйте лікувально-профілактичні заходи щодо охорони праці.
64. Які вимоги Законів України «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди» передбачені щодо організації безпечних і нешкідливих умов праці?
65. Які статті Конституції України визначають питання охорони праці?
66. Назвіть нормативи з охорони праці.
67. Назвіть завдання, функції та права Державного комітету України по нагляду за охороною праці.
68. Охарактеризуйте повноваження міністерств та центральних органів виконавчої влади щодо поліпшення безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.
69. Роль громадських об'єднань у галузі охорони праці.
70. Охарактеризуйте систему фінансування охорони праці.
71. Як контролюється дотримання законодавства про охорону праці?
72. В чому суть соціального страхування від нещасних випадків і професійних захворювань і що є джерелом фінансування соціального страхування?

73. Назвіть мету, функції та завдання управління охороною праці на підприємстві.
74. Принципи організації та функціонування системи управління охороною праці на підприємстві.
75. В чому полягає аналіз ефективності функціонування системи управління охороною праці на підприємствах?
76. Назвіть обов'язки власника підприємства в галузі охорони праці.
77. Які обов'язки працівника щодо виконання нормативних актів про охорону праці?
78. Функції та права служби охорони праці підприємства (організації).
79. Визначення та права комісії з питань охорони праці.
80. Завдання комісії з питань охорони праці.
81. Суть, принципи та види контролю за охороною праці на підприємстві.
82. Оцінка стану охорони праці на підприємстві.
83. Планування організаційно-технічних заходів з охорони праці на підприємстві.
84. Колективний договір та його роль у системі нормативного регулювання взаємовідносин між власником (уповноваженими ним органами) і працівниками з питань охорони праці.
85. Опишіть процедуру укладання колективного договору.
86. Як визначається розмір одноразової допомоги сім'ї потерпілого в разі його смерті?
87. Що являє собою єдина система показників обліку умов і безпеки праці?
88. У чому полягає організаційно-технічна, комплексна і цільова перевірка в ділянці охорони праці?
89. Назвіть основні принципи економічного стимулювання охорони праці.

90. Охарактеризуйте механізм витрат, пов'язаних з поліпшенням умов праці.

91. Визначте вплив заходів з поліпшення умов та охорони праці на соціальні та економічні результати виробництва.

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ЗАСВОЄННЯ ЗНАНЬ ЗДОБУВАЧІВ

Оцінювання результатів засвоєння знань студентів здійснюється у такий спосіб і за такими критеріями: усне та письмове опитування; результати самостійної роботи (контрольна робота); результати іспиту.

Шкала оцінювання знань наведена в таблиці 1.

Таблиця 1

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
80-89	B	добре	
65-79	C		
55-64	D	задовільно	
50-54	E		
35-49	FX	незадовільно	не зараховано
1-34	F	незадовільно	не зараховано

ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ ТА ВИБОРУ ВАРІАНТУ

Контрольна робота є самостійним видом роботи здобувача, передбаченим навчальним планом вивчення курсу «Соціально-економічні основи охорони праці».

Робота повинна бути надрукована на аркушах формату А4 шрифтом Times New Roman, розмір 14, інтервал – 1,5 (поля: верхнє та нижнє 2 см, лівє 3,5 см, праве 1,5 см) та вкладена у файл. Обсяг роботи – 10-15 друкованих аркушів.

Структура контрольної роботи: титульний лист, зміст, відповіді на питання, список використаних джерел.

Під час виконання роботи потрібно спочатку зазначити питання, а потім дати на нього відповідь. Відповіді повинні бути конкретні, написані чорнилами одного кольору, державною мовою, акуратно оформлені.

Перед виконанням контрольної роботи необхідно ознайомитись з методичними вказівками, питаннями, підібрати і опрацювати нормативні акти, літературні джерела, передивитися записи, зроблені на лекціях.

При відповіді на питання – обов’язково робити посилання на нормативні акти держави, літературні джерела і використовувати їх при розкритті питань.

На кожній сторінці слід залишати поля шириною 30 – 35 мм для зауважень рецензента. В кінці роботи потрібно вказати перелік використаних джерел, поставити дату і підпис.

У список використаних джерел вносяться праці, з яких запозичуються цитати, думки, статистичні дані, на які робиться посилання. Бібліографічні посилання – це сукупність відомостей про літературне джерело, що використовується в тексті контрольної роботи. Джерела в списку літератури потрібно розташовувати згідно порядку посилань в тексті або в алфавітному порядку. Відомості про джерела повинні включати: прізвище та ініціали автора, місце видання, видавництво та рік видання, кількість сторінок. Посилання в тексті на джерела потрібно розташовувати у квадратних дужках, порядковий номер згідно з списком літератури.

Виконана робота направляється в інститут на перевірку в строк, який вказаний у графіку виконання контрольних робіт.

Оцінюється робота з урахуванням глибини викладення матеріалу, самостійності виконання та вміння використовувати теоретичні знання на практиці.

Рівень знань здобувачів дисципліни за підсумками виконання

контрольних робіт оцінюється з огляду на наступні критерії:

1. Повнота та правильність виконання завдання – основний критерій.
2. Здатність здобувача:
 - диференціювати, інтегрувати та уніфікувати знання;
 - аналізувати зміст правових актів, які нормують організацію економічних відносин у сфері цивільного захисту;
 - робити узагальнюючі висновки по питанню, яке винесено на розгляд.

Оцінка за виконання контрольної роботи виставляється за наступною системою:

- **«60 балів»** – якщо здобувач показав глибокі знання програмного матеріалу, грамотно і логічно його виклав, бачить проблеми та протиріччя, аналізує та розв’язує складні завдання, застосовуючи при цьому діючі нормативно-правові акти;
- **«50 балів»** – якщо здобувач твердо знає і виклав програмний матеріал, крім відтворення знань, ще і вмів розв’язувати типові завдання; без істотних помилок та вірно використав свої знання при виконанні завдання;
- **«40 балів»** – якщо здобувач в основному виклав матеріал, не розкривши окремих деталей, допустивши окремі несуттєві помилки при відповіді на теоретичні та практичне питання; продемонстрував вміння відтворити знання;
- **«незадовільно»** – якщо здобувач дав неправильну відповідь на поставлені питання або не по суті питання, або робота виконана не по варіанту.

Отримавши контрольну роботу з рецензією викладача, здобувач факультету заочного навчання зобов’язаний уважно ознайомитися із зауваженнями рецензента та внести в роботу відповідні зміни та доповнення, усунути вказані недоліки. На обкладинці допрацьованої роботи необхідно вказати «Повторно» і направити її на рецензію.

Контрольна робота, що виконана не за своїм варіантом, в якій розкриті не всі питання, не має списку використаної літератури - не зараховується.

- Отже, контрольна робота може бути незарахована у таких випадках:
- виконано не той варіант контрольної роботи;
 - завдання виконане з порушенням вимог до нього, в т.ч. стосовно обсягу;
 - не виконано або не вірно виконано одне із завдань.

Здобувачі, які несвоєчасно направили контрольну роботу без поважних причин, на екзаменаційну сесію не викликаються.

Варіант завдань контрольної роботи визначається по номеру студента у списку групи.

Роздрукована контрольна робота передається методисту відділу заочного навчання.

Здобувач при необхідності може звернутися за усною або письмовою консультацією до викладача.

ПЕРЕЛІК ЗАВДАНЬ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

Варіанти контрольних робіт з курсу «Соціально-економічні основи охорони праці»

Варіант 1

1. 1 Фонд соціального страхування України.
2. Система критеріїв якості життя.
3. Сутність та види фінансів.

Варіант 2

1. Відповідальність за порушення нормативно-правових актів з охорони праці.
2. Економічні проблеми охорони праці
3. Матеріальна відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.

Варіант 3

1. Економічні методи управління охороною праці.
2. Дисциплінарна відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.
3. Соціальний захист та його основні напрямки в сфері праці.

Варіант 4

1. Європейська модель економічного стимулювання охорони праці.
2. Фінансування охорони праці.
3. Види відповідальності за порушення вимог охорони праці.

Варіант 5

1. Фактори виробництва.
2. Охорона праці як окрема галузь права.
3. Джерела фінансування заходів з охорони праці.

Варіант 6

1. Соціально економічне значення охорони праці.
2. Принципи і порядок фінансування заходів з охорони праці.
3. Адміністративна відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.

Варіант 7

1. Демографія та її основні проблеми.
2. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві.
3. Визначення та основні принципи соціальної відповідальності.

Варіант 8

1. Основні законодавчі та нормативно-правові акти про охорону праці.
2. Основні критерії економічного та суспільного добробуту населення.
3. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

Варіант 9

1. Кримінальна відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.
2. Виробництво та його структура.
3. Трудові ресурси, національний склад і рівень життя населення.

Варіант 10

1. Трудові ресурси, національний склад і рівень життя населення.
2. Сутність та види фінансів;
3. Види відповідальності за порушення вимог охорони праці.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Законодавство України про працю/Упоряд. І.В.Зуб.-2-ге вид. доп.
2. Основи охорони праці: Підручник. 4-е вид. /За ред.. М.П. Гандзюка.- К.: Каравела, 2007.-3 84с.
3. Русаловський А. В. Правові та організаційні питання охорони праці: Навч. посіб. - 4-те вид., допов. і перероб. / А.В.Русаловський . - К.: Університет «Україна», 2009. - 295 с.
4. Катренко Л.А. Охорона праці/ Л.А. Катренко, Ю.В.Кіт, І.П. Пістун. - Суми: Університетська книга, 2007. - 496с.
5. Грибан В. Г. Охорона праці. Навч. посіб. 2-ге вид/ В. Г. Грибан, О. В. Негодченко - К.: Центр учбової літератури, 2011. - 280 с.
6. Методика визначення соціально-економічної ефективності заходів щодо поліпшення умов і охорони праці - К.: Основа, 1999. - 94с.
7. Охорона праці в Україні: нормативна база / упоряд.: О.М. Роїна. - К.: КНТ, 2010.- 528 с.
8. Соціально-економічна захищеність населення України. Збірник матеріалів, підготовлених до міжнародної науково-практичної конференції «Соціально економічна захищеність населення України». - К.: 2001. -405с.
9. Перелік робіт, де є потреба у професійному доборі. Наказ МОЗ України та Держнагляд охорони праці України від 23.09.1994 р. № 263/121.
10. ДСТУ 2293-99 «Охорона праці. Терміни та визначення основних понять».
11. Рекомендації щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці. Затверджені Головою Держгірпромнагляду 7.02.2008 р.
12. Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам. Постанова Кабінету Міністрів України від 23 травня 2001 р. № 559.
13. Термінологічний словник з безпеки життєдіяльності. / В.А. Луценков, Д. А. Бутко, О.В. Гранкіна та ін. - К.: Техніка, 1995.

1. .Офіційний сайт Міністерства освіти і науки України.
<http://www.mon.gov.ua>
2. Офіційний сайт Міністерства надзвичайних ситуацій України.:<http://www.mns.gov.ua>
- 3.Офіційний сайт Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, [http:// www. soc і a 1 .or g. ua](http://www.socila1.org.ua)

ДОДАТОК А

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
ЧЕРКАСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ ІМЕНІ ГЕРОЇВ
ЧОРНОБИЛЯ
ВІДДІЛЕННЯ ЗАОЧНОГО НАВЧАННЯ

КОНТРОЛЬНА РОБОТА
з дисципліни
Соціально-економічні основи охорони праці

Студента (ки) 1-го курсу (т. н. 4 р. 9 м.)
1 групи ОР «бакалавр»
спеціальності 081 «Право»
Петренка П. П.
Шифр 777

